



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 224 del 27/02/2025

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI DIRIGENTI SOSTITUTI DI STRUTTURA COMPLESSA E DI STRUTTURA SEMPLICE AI SENSI DELL'ART. 25 CCNL 2019/2021 AREA SANITA' E DELL'ART. 73 CCNL 2016/2018 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Francesca Mignoni

DIRETTORE UOC Valorizzazione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali: Francesca Mignoni
(firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 1

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI DIRIGENTI SOSTITUITI DI STRUTTURA COMPLESSA E DI STRUTTURA SEMPLICE AI SENSI DELL'ART. 25 CCNL 2019/2021 AREA SANITA' E DELL'ART. 73 CCNL 2016/2018 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore UOC Valorizzazione Risorse Umane e Relazioni Sindacali di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dott.ssa Francesca Mignoni _____

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

RICHIAMATA altresì le delibera n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti rispettivamente l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la propria delibera n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee Dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

LETTA la delibera n. 832 del 16 ottobre 2020 avente ad oggetto l'aggiornamento del regolamento di organizzazione generale aziendale e l'ultima Delibera n. 912 del 26/09/2024 denominata Aggiornamento periodico del testo unico del regolamento generale di organizzazione aziendale (edizione agosto 2024);

PRESO ATTO E CONSIDERATO:

– che i CCNL 2019/2021 Area Sanità (art. 25) e Area delle Funzioni Locali (art. 73) dispongono che in caso di assenza per ferie, malattia o altro impedimento del direttore di struttura complessa la sua sostituzione è affidata dall'Azienda ad altro dirigente della struttura medesima, da lui stesso proposto con cadenza annuale.

– che analogamente si procede nei casi di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice;

- che sino ad oggi l'Azienda ha provveduto all'applicazione del disposto contrattuale e che risulta necessario procedere all'aggiornamento anche per l'anno 2025, per l'Azienda USL Toscana Nord Ovest, dell'elenco dei sostituti, ex art. 25 CCNL 2019/2021 Area Sanità e ex art. 73 CCNL 2016/2018 Area delle Funzioni Locali, di struttura complessa e di struttura semplice secondo quanto indicato dalla normativa contrattuale vigente;
- che essendo pervenute le designazioni di cui trattasi è possibile provvedere all'adozione dell'atto formale;
- che in caso di mancata comunicazione del nuovo sostituto si considera confermato il nominativo individuato per l'anno precedente;
- che in caso di mancata designazione del sostituto la responsabilità della gestione della struttura è da riferirsi al sovraordinato gerarchico del titolare della struttura che risulta scoperta;
- che con successivi atti integrativi alla presente delibera si procederà a individuare i sostituti in caso di nuove nomine di strutture semplici o complesse vacanti;

PRECISATO che, in caso di vacanza della struttura per cessazione dell'incarico del titolare l'Azienda procede mediante apposito avviso ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 25, comma 3 del CCNL 2019/2021 e cessa quindi anche l'incarico di sostituto individuato dal precedente responsabile;

STABILITO CHE in applicazione dell'art. 25 CCNL 2019/2021 l'incarico di sostituto laddove non è stato individuato il titolare della struttura semplice o complessa o laddove si realizzi la condizione di cui all'art. 25, comma 1 il trattamento economico è quello ivi indicato e richiamato dal comma 5 dello stesso articolo 25, fatti salvi emolumenti di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa aziendale;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Francesca Mignoni quale responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e ss.mm. e ii;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, con l'apposizione del visto e il Dirigente responsabile della struttura/dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii."

FATTO PRESENTE che presso la U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto delle proposte di sostituzione formulate ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 CCNL 2019/2021 Area Sanità e art. 73 CCNL 2016/2018 Area delle Funzioni Locali, per le Strutture Complesse e Semplici anche a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice, così come risultanti dal prospetto indicato quale ALLEGATO A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di rinviare ad eventuali ulteriori atti integrativi della presente delibera l'aggiornamento e / o modifica dei dirigenti indicati quali sostituti;
3. di precisare che, poiché in virtù di quanto disposto dall'art. 25 CCNL 2019/2021 Area Sanità e art. 73 CCNL 2016/2018 Area delle Funzioni Locali non è possibile quantificare a priori la spesa che si potrà determinare in seguito ad eventuali sostituzioni, la medesima verrà quantificata nelle ipotesi previste dai CCNL vigenti che si verificheranno in corso d'anno;
4. di precisare che sarà compito della U.O.C. Valorizzazione del personale e Relazioni sindacali mantenere aggiornata la tabella di cui all' ALLEGATO A) del presente dispositivo;
5. di precisare che i Direttori facente funzioni "f.f." dovranno indicare ogni volta il nominativo del loro sostituto in ogni caso di assenza per ferie, malattia o altro impedimento non essendo contrattualmente previsto l'istituto del sostituto del facente funzioni;
6. di dare atto che l'eventuale costo derivante dalla presente deliberazione è a carico del fondo della retribuzione di posizione come previsto dall'art. 25, comma 5 per la dirigenza sanitaria e a carico del Fondo per la retribuzione di risultato per l'Area della dirigenza Funzioni Locali PTA;
7. di dare atto che l'eventuale costo derivante dalla presente deliberazione sarà registrato al competente conto economico e che esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel bilancio preventivo dell'anno 2025, in corso di adozione;
8. di dare incarico alla U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali di provvedere a tutti gli atti consequenziali all'adozione della presente deliberazione;
9. di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento;
10. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2 LRT 40/2005 e ss.mm. e ii;
11. di disporre la pubblicazione integrale all'Albo digitale on line dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest e di darne comunicazione alle competenti strutture aziendali.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 27/02/2025 al giorno 14/03/2025.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia